

Revendiquer et s'organiser

Représentativité syndicale et démocratie sociale

À chaque conflit social d'ampleur, la question de la représentativité syndicale est posée. Le taux de syndicalisation est faible (8 % seulement des salariés sont syndiqués), le syndicalisme est émietté et les règles régissant la représentativité syndicale sont obsolètes (elles datent de 1950) en raison de la modification du paysage syndicale. La représentativité syndicale est donc en crise.

Cette Note de la Fondation Copernic est le produit d'une réflexion qui a réuni des syndicalistes des principales sensibilités du syndicalisme français (CGT, FSU, Solidaires), des chercheurs et des universitaires. Elle interroge le sens même de la représentativité : Que signifie représenter les salariés? D'où vient cette légitimité? Quelles sont les attentes des salariés vis-à-vis des syndicats? Quel rôle donner à la négociation dans la démocratie sociale?

Cette Note propose des moyens qui permettent aux salariés de s'organiser et d'acquérir ainsi une capacité d'intervention dans les entreprises et dans la société. Elle aborde la question sans complexes et offre des réponses pour le développement d'une démocratie sociale moderne.

Les auteurs :

Louis-Marie Barnier (Coordinateur), sociologue, syndicaliste
CGT

Eugenio Bressan, syndicaliste FSU

Stephen Bouquin, sociologue, Maître de Conférence

René Mouriaux, politologue

Jean-Marie Pernot, chercheur à l'IRES

Thierry Renard, syndicaliste Union syndicale Solidaires

Pierre-Jean Rozet, syndicaliste CGT

Louis Weber, syndicaliste FSU

Editions Syllepse, avril 2008, 9.5 €.

